

**COLLEGIO INFERMIERI PROFESSIONALI
ASSISTENTI SANITARI VIGILATRICI D' INFANZIA
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**



*Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti
04 marzo 2016*

1



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

- *Relazione della Presidente anno 2015*
- *Tesoriere – Conto consuntivo anno 2015*
- *Relazione del Presidente Revisori dei Conti*
- *Tesoriere – Bilancio preventivo anno 2016*
- *Relazione del Presidente Revisori dei Conti*
- *Discussione*
- *Votazione*

*Elva Massari
Presidente*

2



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

- *ISCRITTI AL 31/12/2015: n. 5.417*
- *CANCELLATI AL 31/12/2015: n. 123*

3



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

Gestione flussi informativi

- *4.123 protocolli in entrata*
- *2.191 protocolli in uscita*
- *107 documenti interni (deliberazioni)*
- *3.782 mail in entrata*
- *2.464 mail in uscita*

4



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Attività Istituzionali

- *Sedute di Consiglio Direttivo n. 18*
- *Sedute dei Revisori dei Conti n. 6*
- *Assemblea Ordinaria degli iscritti n. 1*
- *Sedute di Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del Veneto n. 7*

5



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Partecipazione Attività Istituzionali

Federazione Nazionale Collegi Ipasvi

- *Consigli Nazionali n. 5*
- *10 gennaio 2015 – Bologna – Progetto Ipasvi/Bocconi – attivazione II^ fase*
- *11 gennaio 2015 – Bologna – 3^ Giornata sulla libera professione*
- *16 gennaio 2015 – Verona – Progetto Ipasvi/Bocconi –II^ fase*

6



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Partecipazione Attività Istituzionali Federazione Nazionale Collegi Ipasvi

- 19 febbraio 2015 – Roma – Convegno «Patto. l'importante è che c'è la salute» organizzato in collaborazione con Cittadinanza Attiva
- 5/6/7 marzo 2015 – Roma – XVII Congresso Nazionale Federazione Nazionale Collegi Ipasvi – Tema: «Infermieri e cittadini. un nuovo patto per l'assistenza»
- 14/15/16 marzo 2015 – Roma – Elezioni del Comitato Centrale e del Collegio dei Revisori dei Conti della Federazione Nazionale Collegi Ipasvi

7



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Partecipazione Attività Istituzionali Federazione Nazionale Collegi Ipasvi

- 29/30/31 maggio 2015 – Bologna San Lazzaro in Savena – Seminari di Studio per i Consiglieri e Revisori dei Conti dei Collegi provinciali Ipasvi
- 19 novembre 2015 – Roma – Corso di aggiornamento per il Segretario e il personale amministrativo dei Collegi Ipasvi provinciali

8



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Contesto Nazionale

- *Comma 566 Legge 190/2014*
- *Contratto di lavoro*
- *ddl ordini professionali*
- *Studi di settore WK19U*
- *Azione congiunta europea pianificazione e previsione della forza lavoro*
- *Fad*

9



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- Co. 566 legge 190/2014*
- *In vigore dal 1 gennaio 2015*
 - *566. Ferme restando le competenze dei laureati in medicina e chirurgia in materia di atti complessi e specialistici di prevenzione, diagnosi, cura e terapia, con accordo tra Governo e Regioni, previa concertazioni con la rappresentanze scientifiche, professionali e sindacali dei profili sanitari interessati, sono definiti i ruoli, le competenze, le relazioni professionali e le responsabilità individuali e di équipe su compiti funzione e obiettivi delle professioni sanitari infermieristiche, ostetrica, tecniche della riabilitazione e della prevenzione, anche attraverso percorsi formativi complementari. Dall'attuazione del presente comma non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.*

10



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- *Comma 566, FNOMCeO, «Tradita la nostra fiducia»*

- *Modificare il principio dell'ormai noto comma 566 nel quale si riservano alla professione medica soltanto «atti complessi e specialistici di prevenzione, diagnosi, cura e terapia». E' quanto la FNOMCeO chiede da tempo, sin da quando, con un vero «strappo di metodo e di merito», il comma fu inserito nella legge di stabilità 2015, approvata con un voto di fiducia*

11



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Al Ministro Lorenzin

Riteniamo sia necessario restituire ai medici il giusto riconoscimento per l'attività che svolgono per la sanità del nostro Paese, soprattutto riteniamo sia necessario ricucire lo strappo operato attraverso il comma 566 della legge 190/2014, che ha limitato le competenze dei medici.

- AAROI EMAC
- AMDI
- CIMO
- CIMOP
- FESMED
- FIMMG
- FIMP
- SBV
- SUMAI

I pazienti con i loro problemi costituiscono un unicum che non può essere spacchettato per soddisfare aspirazioni di carriera o immotivati ampliamenti di competenze, per tale motivo Le chiediamo di volersi fare carico di questo grave problema che, a nostro avviso, deve passare attraverso l'abrogazione del citato comma 566 ed eventualmente una riforma che consenta di superare le problematiche emerse con il processo di aziendalizzazione

12



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Ddl ordini

- *La riforma riprende il suo percorso legislativo, attraverso il provvedimento Omnibus presentato dal Ministro Lorenzin.*
- *Deleghe al Governo in materia di sperimentazione clinica dei medicinali, di Enti vigilati dal Ministero della Salute, di sicurezza degli alimenti, di sicurezza veterinaria, nonché disposizioni di riordino delle professioni sanitarie, della tutela della salute umana e di benessere animale.*

13



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Studi di settore

- *Inviare all'agenzia delle entrate;*
- *Indicazioni di incongruenza dati su compensi infermieri;*
- *Inattendibilità su alcuni esiti;*
- *Richiesta di sospensione dello studio 2015 ed evoluzione per il 2016*

14



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Sterring committee

- *Creare una piattaforma di collaborazione tra gli stati europei che consenta di affrontare il problema della programmazione delle necessità*
- *Migliorare le metodologie per la definizione del fabbisogno*

15



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Nuovi corsi FAD 2016

- *1. La sedazione terminale/palliativa, aspetti clinici ed etici (5 crediti ECM)*
- *2. La gestione dell'incontinenza urinaria e fecale (5 crediti ECM)*
- *3. Gestione e mobilitazione del paziente in ospedale, problemi e soluzioni pratiche (5 crediti ECM)*

16



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

*Corsi FAD riproposti per chi non li ha fatti nel
2014-2015*

- *1. Gestione delle linee venose (12 crediti ECM)*
- *2. L'evidence based practice nelle procedure infermieristiche (12 crediti ECM)*

17



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Regione Veneto

*Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del
Veneto*

- *PDL n. 23/2015 «Istituzione dell'Ente di Governance della Sanità regionale veneta denominato «Azienda per il Governo della sanità della Regione del Veneto – Azienda Zero». Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle aziende ULSS»;*

18



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

*Riflessioni sulla Proposta di Legge 23/2015 della Giunta Regionale del Veneto
«istituzione dell'ente di governance della sanità regionale veneta denominato
Azienda per il governo della sanità della regione Veneto – Azienda Zero»*

- *Abdicazione del Consiglio Regionale dal suo ruolo centrale nella definizione delle politiche sanitarie della regione;*
- *Esautorazione dei ruoli di programmazione indirizzo e controllo da parte della V^a commissione consigliere;*
- *Esproprio di ogni indirizzo politico dell'assessore alla sanità;*
- *Spogliazione delle funzioni delle singole Ulss che diventano a tutti gli effetti organi meramente esecutivi e non più Aziende con le prerogative organizzative così come definite dalla terza riforma del SSN;*
- *Svilimento della compagine professionale sanitaria e sociosanitaria che ha sinora sostenuto e realizzato i risultati positivi del nostro SSR*

19



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

DGR 751 del 14 maggio 2015

Attuazione della LR 23/2012

«Norme in materia di programmazione socio sanitaria e approvazione del PSSR» sviluppo delle cure primarie attraverso la diffusione del modello di Medicina di gruppo Integrata, in attuazione della DGR 953/2013, Definizione del contratto di esercizio.

20



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

DGR 751 DEL 14 MAGGIO 2015

- Assistenza 24 h/7gg
- Percorsi Diagnostico Terapeutico ed Assistenziali (PDTA)
- 1 INF 3600 ASSISTITI (1 SEGRETO/2400)
- 25 MILIONI X 4 ANNI
- RAPPORTO CON LO STUDIO PAGATO DALL'ULSS

21



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

DGRV n. 1122/2015 «Percorso di addestramento per Operatori Socio Sanitari da assegnare a minori con patologia inguaribile o disabilità grave per l'assistenza in orario scolastico»

- 650 MINORI CHE NECESSITANO DI ASSISTENZA
- ATTIVITA' ASSISTENZIALI A SOSTEGNO DELLA RESPIRAZIONE DELL'ALIMENTAZIONE ED ELIMINAZIONE URINARIA IN MODO NON PROGRAMMABILE E TALVOLTA D'URGENZA

22



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Attività Operatore Socio Sanitario (OSS) scolastico

- *Eseguire tecniche prescritte per l'alimentazione attraverso sondino nasogastrico, gastrotomia e utilizzo pompa enterale;*
- *Eseguire medicazioni prescritte per la gastrotomia;*
- *Eseguire tecniche per la tracheobroncoaspirazione;*
- *Uso della macchina per la fosse, per l'attivazione della ventilazione meccanica;*
- *Aiutare nell'assunzione di farmaci prescritti.*

23



IPASVI

COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Operatore Socio Sanitario scolastico

- *... si parla di minori con patologia inguaribile o disabilità grave, e già questo fa pensare alla necessità di una competenza infermieristica specifica per poter rispondere adeguatamente ed in sicurezza ai bisogni assistenziali dei piccoli studenti;*
- *Alcune prestazioni, d'indiscussa natura sanitaria, sono elencate come «attività» che potranno essere poste in essere sui piccoli, senza un'adeguata preparazione da personale non sanitario senza alcuna abilitazione in merito;*

24



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Operatore Socio Sanitario scolastico

- *Lo stesso ambito in cui si trovano ad operare, fuori dalle strutture sanitarie, pone un'ulteriore situazione di rischio a cui si espone il paziente, stiamo infatti parlando di manovre che possono stimolare reazioni non controllabili e quindi non gestibili con conseguenze anche gravi sui piccoli.*
- *In buona sostanza, con riserva anche di un approfondimento giuridico – che stiamo realizzando – la determina regionale appare come utile strumento per risparmiare ed ottimizzare le risorse, già sono presenti nel presidio scolastico – gli oss – ma non una risposta accettabile e sicura per il bisogno sanitario espresso.*

25



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

DGRV 1888 del 23/12/2015 «Adozione del documento di indirizzo per le Unità Operative di Pronto Soccorso per il triage di accesso ed il triage infermieristico avanzato»

- *«...l'adozione di protocolli che individuano le azioni sanitarie e non mediche da porre in essere in autonomia da parte dell'infermiere, anche in spazi appositamente dedicati...»*

Il Consiglio Direttivo sta organizzando un gruppo di lavoro di colleghi infermieri esperti in tali contesti operativi per valutare e analizzare la DGRV e apportare eventuali modifiche e integrazioni

26



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

DGRV 122/CR del 30/12/2015 «Definizione dei valori minimi di riferimento per il personale di Emergenza – Urgenza».

- *Tempo infermiere accesso (tia) minimo 38 accesso (in hub > 70.000 accessi)*
- *TMA 19' ???*
- *Entra nell'organizzazione e definisce standard di presenza*

Il Consiglio Direttivo sta organizzando un gruppo di lavoro di colleghi infermieri esperti in tali contesti operativi per valutare e analizzare la DGRV e apportare eventuali modifiche e integrazioni

27



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

IPASVI

DGR 109CR del 09/12/2015

- *Individuazione del modello assistenziale di rete delle cure palliative e delle terapie del dolore della Regione Veneto.*

Il Consiglio Direttivo sta organizzando un gruppo di lavoro di colleghi infermieri esperti in tali contesti operativi per valutare e analizzare la DGRV e apportare eventuali modifiche e integrazioni

28



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

Infermieri Stranieri Comunitari e non Comunitari

Le normative vigenti, la Circolare del Ministero della Sanità del 12/04/2000 DPS/III L. 40/00, la Direttiva 2005/36/CE e la Circolare della Federazione Nazionale Collegi Ipasvi n. 3/2007 obbligano i Collegi Ipasvi a sottoporre gli infermieri stranieri all'accertamento della conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

29



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

Commissioni d'esame per Infermieri stranieri per l'iscrizione agli Albi Professionali

Continuano le lezioni gratuite e facoltative relative alle normative che regolano l'esercizio infermieristico, il Sistema Sanitario in Italia e il Codice deontologico dell'infermiere 2009, previa presentazione di attestato che dichiara il livello della conoscenza della lingua italiana.

Lezioni n. 9 - Docente Dott.ssa Silvia Sturniolo

Iscritti all'Albo professionale degli infermieri di questo Collegio dal 2001 al 31.12.2015 - n. 375

di cui 232 comunitari e 143 non comunitari

30



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

- *Informare sugli aspetti previdenziali e presentazione dei servizi di ENPAPI offerti ai liberi professionisti;*
- *Collaborare con l'Ente ENPAPI per supportare gli iscritti a risolvere le problematiche relative all'esercizio libero professionale.*
- *26/27/28-01-2015 Elezioni per il rinnovo degli Organi dell'ENPAPI*

31



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

Cives-Onlus

(Coordinamento Infermieri Volontari Emergenza Sanitaria)

- *Statuto Associazione del nucleo Cives-Onlus della Provincia di Treviso – Art. 20 Comitato di Garanzia – Riunione con i componenti e il direttivo Nucleo Cives-Onlus di Treviso.*

ENPAPI

- *Persiste una stretta collaborazione con l'Ente Nazionale Previdenza ed Assistenza della Professione Infermieristica (ENPAPI) per sostenere gli iscritti liberi professionisti*

32



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

"Competenze infermieristiche specialistiche"

Legge n. 43/2006. Legge 23 dicembre 2014 n. 190, Legge di Stabilità, comma 566.

Gruppo di lavoro costituito dal Consiglio Direttivo per analizzare e approfondire il documento, approvato dal Comitato Centrale della Federazione Nazionale Ipasvi il 25/04/2015. «Evoluzione delle competenze infermieristiche»

Date degli incontri: 02/01/2015-14/01/2015-16/02/2015-25/03/2015-09/04/2015

33



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

13/02/2015 – Videoconferenza tenuta dal Dott. Commercialista al Consiglio Direttivo e ai Revisori dei Conti su Rendiconto Generale;

15/04/2015 – Giornata di Studio su «Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Attività Contrattuale – Bilancio di Previsione e Rendiconto Generale» rivolto al Consiglio Direttivo e ai Revisori dei Conti. Relatore Dott. Adalberto Camisasca;

21/04 e 28/07/2015 – Incontro presso l'Azienda Ulss n. 7 di Pieve di Soligo con Infermieri del Distretto per problematiche inerenti l'esercizio professionale;

34



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

27/04 – 04/05 – 07/05/2015 – Incontri con i candidati del Partito Democratico, Movimento 5 Stelle e Lega Nord per problematiche della professione infermieristica nella Regione Veneto;

02/05 – 08/06 – 10/07/2015 – Incontri con due colleghi libero professionisti per la costituzione di una Società tra Professionisti;

19/05/2015 – Giornata di Studio rivolta al Consiglio Direttivo e ai Revisori dei Conti su «L'identità dell'Infermiere, antiche radici per foglie nuove». Docente Dott. Edoardo Manzoni;

35



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

22/04/2015 – 01/07/2015 – 28/07/2015 – Incontri con Responsabile del Servizio per le Professioni Sanitarie dell'Azienda Ulss n. 7 Pieve di Soligo per problematiche esercizio infermieristico;

04/08/2015 – Incontro con gruppo di infermieri di una Casa di Riposo per criticità nell'esercizio infermieristico;

12/08/2015 – Incontro con Infermiere Coordinatore di una Casa di Riposo per criticità nella gestione e organizzazione dell'attività infermieristica;

36



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

26/09/2015 – Gruppo di lavoro costituito da Consiglieri per analizzare e valutare il «PDL 23/2015 – Istituzione dell'Ente di Governance della Sanità Regionale per il governo della sanità della Regione del Veneto –Azienda Zero» – «DGRV 1122/2015 – Percorso di addestramento per Operatori Socio Sanitari da assegnare a minori con patologia inguaribile o disabilità grave per l'assistenza in orario scolastico»

16/10/2015 – Mestre – Evento Formativo. «Sviluppo delle competenze di ruolo nella funzione di Commissario d'Esame finale dei corsi di laurea delle professioni sanitarie appartenenti agli Albi Ipasvi». Docenti: Prof.ssa Luisa Saiani – Prof.ssa Stefania Di Mauro

37



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

30/11-14/12-22/12/2015 – Incontri con infermieri di una Casa di Riposo per criticità relative alla organizzazione, programmazione dell'esercizio infermieristico;

15/12/2015 – Incontro presso Casa di Riposo con il Direttore per criticità relative all'organizzazione e programmazione dell'esercizio infermieristico;

30/12/2015 – Incontro con il gruppo degli infermieri e il rappresentante sindacale per criticità relative all'organizzazione e programmazione dell'esercizio infermieristico

38



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

- *Collaborazione con le Organizzazioni Sindacali per problematiche relative all'organizzazione del lavoro*
- *Attività contrattuale con Unicredit Banca;*
- *Attività contrattuale con Equitalia Nord S.p.A.;*
- *Attività contrattuale con Poste Italiane S.p.A.*
- *Attività contrattuale di consulenza Servizi Amministrativi,*
- *Attività contrattuale di consulenza Servizi Legali*
- *Attività contrattuale di consulenza Servizi Informatici.*

39



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

PARTECIPAZIONE DELLE CARICHE E DEI COMPONENTI IL CONSIGLIO DIRETTIVO A.

*marzo-aprile /ottobre-novembre-dicembre 2015 - Commissari
agli Esami di Laurea in Infermieristica Università degli Studi di
Padova*

*18/05/2015 - Tavola Rotonda per presentazione dell'Ente
Collegio Provinciale Ipasvi di Treviso agli studenti del 3° anno del
corso di laurea in infermieristica Università degli Studi di Padova -
sede di Treviso.*

*27/06/2015 - Verona - Evento formativo «Chi ha paura
dell'Infermiere specializzato? I cittadini? NO... i Medici!!!!
Perché?»*

40



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

PARTECIPAZIONE DELLE CARICHE E DEI COMPONENTI IL CONSIGLIO DIRETTIVO A,

- 30/06/2015 – Treviso – Ospedale Generale di Zona «San Camillo» partecipazione evento formativo sulla responsabilità dell'esercizio infermieristico
- 11/07/2015 – Treviso Palazzo dei Trecento – Conferenza in omaggio al centenario della nascita del tenore Mario Del Monaco
- 16/07/2015 – Padova – Focus Group Progettazione corso formazione coordinatori con posizione organizzativa – Fondazione Scuola di sanità Pubblica – Regione Veneto

41



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

PARTECIPAZIONE DELLE CARICHE E DEI COMPONENTI IL CONSIGLIO DIRETTIVO A,

- 28/07/2015 – Venezia – Workshop «Cure integrate per i pazienti con multimorbilità nel Veneto» organizzato da Regione Veneto
- 08/10/2015 – Padova – «Lo sviluppo delle competenze dei professionisti sanitari. Attualità e prospettive nello scenario nazionale e regionale» organizzato dalla Fondazione Scuola di Sanità Pubblica Regione Veneto
- 26/10/2015 – Mestre Convegno «Azienda Zero» organizzato da CGIL FP
- 21/11/2015 – Trieste – Convegno «Confini e steccati tra le professioni sanitarie» Organizzato da Associazione Gino Tosolini

42



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

PROGETTO OBIETTIVO

Redazione Web
www.ipasvitreviso.it

Referenti:

*Buffon Marialuisa, Barbato Giuseppe, Barbon Silvia
Carboni Paola e Visentin Giulia*

43



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ESERCIZIO AUTONOMO INFERMIERISTICO

Continua a persistere l'esigenza di:

- *Rafforzare e implementare la consapevolezza che l'infermiere è un professionista;*
- *Valorizzare, evidenziare, implementare i contenuti propri dell'infermiere;*
- *Accrescere il ruolo significativo dell'esercizio infermieristico;*
- *Aggiornare le competenze necessarie per la presa in carico della persona.*

44



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- *Il Consiglio Direttivo ha continuato ad organizzare e gestire l'Ente secondo i principi della trasparenza, dell'efficienza e dell'efficacia; gli stessi criteri sono stati utilizzati per le decisioni e le scelte politiche.*

45



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- *Per la gestione e la tenuta della contabilità ci si attiene a quanto previsto dal nuovo Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Attività contrattuale del Collegio Provinciale di Treviso, deliberato nella Seduta di Consiglio del 27/09/2013 delibera n. 56, che prevede all'articolo 59 il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) per l'acquisto di beni e servizi, come da D.lgs 163/2006. Il Responsabile è il dipendente del Collegio.*

46



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- *Per la consulenza contabile e amministrativa, per la tenuta delle scritture contabili e la redazione dei bilanci, ci si avvale del dott. Commercialista*
- *D.Lgs 33/2013 Normativa sulla trasparenza. Sul sito del collegio Provinciale Ipasvi di Treviso si sta attivando la sezione denominata "Amministrazione Trasparente"*

47



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Il Collegio ha stipulato.

- *Polizza assicurativa infortuni e rischi di locomozione per Consiglieri e revisori dei Conti.*
- *Polizza assicurativa contro danni e furti per la sede del Collegio.*
- *Polizza assicurativa sulla responsabilità civile verso terzi e prestatori d'opera.*

48



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- *D.Lgs n. 81/2008. "Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"*

Questo Collegio si avvale della consulenza di uno Studio Tecnico abilitato al Servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D.Lgs n. 81/2008; rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza è il dipendente del Collegio.

49



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

PERSONALE AMMINISTRATIVO DEL COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- *n. 1 dipendente con CCNL Enti Pubblici non Economici a livello B3 a 36 ore settimanali;*
- *Nel mese di dicembre 2013 è stato attivato un rapporto di lavoro a tempo determinato di una persona a livello B2, a 36 ore settimanali, applicando il CCNL "Enti Pubblici non Economici" con una Agenzia di somministrazione di lavoro temporaneo ed è stato prorogato per l'anno 2015.*
- *19/11/2015 - Roma - Corso di Aggiornamento personale amministrativo dei Collegi Ipasvi provinciali - organizzato da Federazione Nazionale Collegi Ipasvi*

50



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Nel 2015 si sono tenuti.

- n. 650 colloqui tra il Presidente e gli iscritti presso la Sede del Collegio, di cui:*
- n. 84 con gli iscritti per problematiche relative all'esercizio professionale;*
- n. 40 con gli iscritti su problematiche inerenti l'esercizio libero professionale;*
- n. 90 con iscritti su criticità nell'esercizio infermieristico.*
- n. 207 con iscritti neo laureati per informarli sul mercato del lavoro offrendo il sostegno del Collegio;*
- n. 181 iscritti con richiesta di chiarimento sul pagamento della tassa annuale*
- n. 48 con infermieri stranieri comunitari e non comunitari per il riconoscimento del titolo di infermiere conseguito nel Paese di origine e per iscrizioni agli Albi Professionali*

51



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Il Presidente
Elva Massari

52

Programma annuale di attività del Collegio IPASVI di Treviso – Anno 2016

Il seguente Programma definisce le linee di azione per l'anno 2016 del Collegio Ipasvi di Treviso coerentemente con gli Obiettivi Programmatici espressi dalla Federazione Nazionale Collegi Ipasvi per il triennio 2015 – 2017

Obiettivi programmatici Federazione Nazionale Collegi Ipasvi Anni 2015 -2017	Linee di Azione Collegio Ipasvi di Treviso Anno 2016
<p>Area dell'esercizio e dello sviluppo professionale</p> <ul style="list-style-type: none">• Sostenere e valorizzare l'Infermieristica e le funzioni, i ruoli e le competenze dei professionisti infermieri.• Declinare con i Collegi provinciali i ruoli, le funzioni, le competenze infermieristiche e le correlate autonomie e responsabilità.• Impegnarsi per far riconoscere e formalmente coinvolgere nei processi assistenziali la figura dell'infermiere specialista.• Proseguire il confronto con gli infermieri pediatrici/vigilatrici d'infanzia anche per dare corso a quanto emerso dal sondaggio nazionale effettuato.• Promuovere e sostenere il confronto con le professioni sanitarie per la definizione dei reciproci ambiti professionali.• Favorire l'esercizio libero professionale anche nella definizione di nuovi ambiti di sviluppo, di nuove tipologie aggregative e nel processo di accreditamento professionale.• Supportare e valorizzare le funzioni manageriali, di direzione e di coordinamento e individuare nuovi e altri ambiti per l'esercizio delle competenze organizzative, gestionali e "professional di staff" nel governo di sistema.• Sostenere l'educazione continua anche predisponendo corsi e interventi FAD e garantendone la fruizione gratuita.	<ul style="list-style-type: none">• Organizzazione e realizzazione di eventi informativi/formativi relativi alle seguenti tematiche: Responsabilità Professionale Esercizio Infermieristico nelle Case di Riposo, Comunità Alloggio, Centri Diurni, in risposta ai nuovi bisogni sanitari delle persone assistite Comma 566 della legge 23 dicembre 2014, n. 190.• Costituzione di gruppi di lavoro con i colleghi infermieri delle diverse aree assistenziali, per l'analisi e valutazione di proposte di legge nazionali, proposte di legge e delibere regionali, documenti aziendali inerenti l'esercizio infermieristico.• Realizzazione di azioni a livello locale per l'attuazione di quanto previsto dal Documento Quadro "Evoluzione delle competenze infermieristiche", prodotto dal Comitato Centrale della Federazione Nazionale Collegi Ipasvi (progetto Federazione Nazionale Collegi Ipasvi – SDA Bocconi).

Area della formazione e della ricerca

- Sviluppare una proposta di revisione degli obiettivi formativi qualificanti dei Corsi di Laurea in Infermieristica di 1' e di 2' livello e dei Master coerentemente con la formazione della figura dell'infermiere specialista.
- Collaborare con le Istituzioni, le Società Scientifiche e le Rappresentanze dei cittadini per elaborare linee guida, standard assistenziali, criteri per la definizione del fabbisogno di infermieri, indicatori di esito e risultato sia per l'ambito ospedaliero, sia per le strutture territoriali sia per l'assistenza domiciliare.
- Attivare e sostenere ricerche, indagini, approfondimenti, confronti sull'innovazione e sull'evoluzione e lo sviluppo della disciplina infermieristica, valorizzando il paradigma assistenziale disciplinare e la peculiare competenza degli infermieri nel garantire la presa in carico, l'assistenza, la continuità assistenziale, l'informazione e l'educazione sanitaria.
- Sostenere l'ampliamento, in ambito accademico, del numero di infermieri ricercatori e professori di prima e seconda fascia.

- Confronto con il Coordinatore Didattico e di tirocinio dei Corsi di Laurea in Infermieristica e dei Master per ampliare la presenza in ambito accademico dei professori ordinari e associati in Infermieristica ed individuare strategie per valorizzare il ruolo e funzioni dei Coordinatori Didattico e di tirocinio dei Corsi di Laurea in Infermieristica, dei docenti e dei tutor infermieri

Area delle relazioni

- Mantenere, rafforzare ed implementare i rapporti con le forze politiche nazionali e locali e le diverse rappresentanze istituzionali del sistema sanitario, accademico e socio sanitario.
- Ricercare ed attivare un confronto su tematiche emergenti e di interesse professionale con gli stakeholders interni ed esterni alla professione.
- Mantenere e coltivare i rapporti con ENPAPI, le Rappresentanze sindacali, CIVES e le Associazioni e Società scientifiche infermieristiche nazionali ed internazionali.
- Ampliare la rete comunicativa e informativa con i mass media con particolare riferimento a quelli di settore.
- Mantenere il confronto pubblico attraverso la prosecuzione di iniziative convegnistiche, seminariali e congressuali su tematiche significative per la collettività professionale e l'attivazione di eventi e iniziative su argomenti vari e sui risultati delle ricerche, indagini e approfondimenti effettuati dalla Federazione, dai Collegi provinciali e dai Coordinamenti regionali.
- Predisporre ed attuare una campagna promozionale dell'immagine dell'infermiere.

- Collaborazione con il Nucleo Cives - Onlus di Treviso per l'organizzazione di iniziative finalizzate a far conoscere agli iscritti l'Associazione Nazionale CIVES- Onlus
- Partecipazione agli incontri organizzati dall'ENPAPI o da Associazioni Professionali
- Mantenimento le relazioni del Collegio Ipasvi con le Aziende ULSS della provincia di Treviso, l'Università di Padova, i Centri Servizi, le organizzazioni sindacali e le altre istituzioni e forze sociali locali.
- Sviluppo dei contenuti del sito del Collegio Ipasvi di Treviso al fine di favorire la divulgazione agli iscritti delle attività del Collegio Ipasvi.