

COLLEGIO INFERMIERI PROFESSIONALI
ASSISTENTI SANITARI VIGILATRICI D' INFANZIA
DELLA PROVINCIA DI TREVISO



*Assemblea Ordinaria Annuale degli Iscritti
17 marzo 2017*

17 marzo 2017

1



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO

- *Relazione della Presidente anno 2016*
- *Tesoriere – Rendiconto Generale anno 2016*
- *Relazione del Presidente Revisori dei Conti*
- *Tesoriere – Bilancio di Previsione anno 2017*
- *Relazione del Presidente Revisori dei Conti*
- *Discussione*
- *Approvazione*

*Elva Massari
Presidente*

17 marzo 2017

2



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO

- *ISCRITTI AL 31/12/2016: n. 5.489*
- *CANCELLATI AL 31/12/2016: n. 118*

17 marzo 2017

3



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

Gestione flussi informativi

- o 5.079 protocolli in entrata
- o 2.063 protocolli in uscita
- o 152 deliberazioni
- o 14 documenti interni
- o 4.229 mail in entrata
- o 2.169 mail in uscita

17 marzo 2017

4



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

Attività Istituzionali

- o Sedute di Consiglio Direttivo n. 15
- o Sedute dei Revisori dei Conti n. 6
- o Assemblea Ordinaria degli iscritti n. 1
- o Sedute di Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del Veneto n. 4

17 marzo 2017

5



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

*Partecipazione Attività Istituzionali
Federazione Nazionale Collegi Ipasvi*

- o Consigli Nazionali n. 3
- o 19 gennaio 2016 – Bologna – VIII Conferenza Nazionale Politiche Professione Infermieristica
- o 18 febbraio 2016– Roma – Giornata sulla Trasparenza e Protocollo Informatico
- o 29 aprile 2016 – Roma – L'Infermiere Militare nelle Forze Armate e polizia

17 marzo 2017

6



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

*Partecipazione Attività Istituzionali
Federazione Nazionale Collegi Ipasvi*

- o 19 maggio 2016 – Roma – Convegno «Il fabbisogno dei professionisti sanitari nei prossimi vent'anni: l'esperienza italiana nell'ambito del progetto Europeo»
- o 28 giugno 2016 – Roma – «La crescita delle competenze per la qualità del lavoro in Sanità»
- o 05 dicembre 2016 – Roma – Presentazione Progetto Dematerializzazione

17 marzo 2017

7



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA
DI TREVISO**

Contesto Nazionale IPASVI

IL QUADRO EPIDEMIOLOGICO

ISTAT 2016

- 21,4% gli anziani nel 2014
- 27,6% gli anziani nel 2032
- 28,7% le persone a rischio di povertà o esclusione sociale nel 2015
- 4,8% della popolazione è in condizione di disabilità, di cui il 44,5% >80 anni

CENSIS 2016

- 11 milioni di cittadini nel 2016 hanno rinunciato a cure per effetto dei tagli. Poco è stato fatto per ridurre le differenze territoriali e adeguare l'offerta nell'assistenza sul territorio e le esigenze della cronicità e dei bisogni assistenziali collegati ancora in capo alle famiglie

17 marzo 2017

8



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

Contesto Nazionale IPASVI

PIANO NAZIONALE CRONICITA' 2016

Con l'età le malattie croniche sono la principale causa di morbidità, disabilità e mortalità, e l'assistenza si concentra negli ultimi anni di vita

Le disuguaglianze sociali sono uno dei fattori più importanti nel determinare le condizioni di salute

17 marzo 2017

9



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

Contesto Nazionale IPASVI

PIANO NAZIONALE CRONICITA' 2016

Le pluripatologie richiedono l'intervento di diverse figure professionali che attualmente intervengono in modo frammentario, focalizzato sul trattamento della malattia più che sulla gestione del malato, dando origine a soluzioni contrastanti, duplicazioni diagnostiche e terapeutiche con aumento della spesa sanitaria e difficoltà di partecipazione del paziente al processo di cura

17 marzo 2017

10



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

Contesto Nazionale IPASVI

La superata crisi di Governo non dovrebbe mettere a rischio una serie di provvedimenti in itinere che, si auspica, si concretizzino entro la legislatura.

Ordini Professionali il Ddl ha superato il primo esame del Senato ed è rimasto a lungo fermo alla Camera per una serie di audizioni. Le professioni sanitarie per cercare di accelerare l'iter hanno scritto a novembre alla Ministra della Salute Beatrice Lorenzin e ai Presidenti di Camera e Senato chiedendo un atto di responsabilità e lo stralcio dal Ddl di tutte le professioni che non siano previste dalle Leggi n. 251/2000 e n. 43/2006, rimandando la loro eventuale individuazione ad atti successivi, secondo quanto previsto dall'art. 5 della Legge 43/2006 per evitare eventuali motivi di stallo e/o rigetto.

17 marzo 2017

11



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

Contesto Nazionale IPASVI

Responsabilità professionale: In dirittura d'arrivo

Nuovi Lea: Le Commissioni di Camera e Senato hanno dato il via libero definitivo. La Federazione è stata ascoltata in audizione al Senato e ha messo in evidenza i possibili ulteriori sviluppi per la professione infermieristica (il testo integrale è consultabile sul sito della Federazione www.ipasvi.it)

17 marzo 2017

12



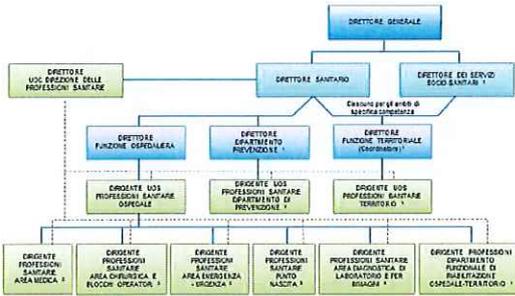
COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

REGIONE VENETO
Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del Veneto

Il PDL n. 23/2015 «Istituzione dell'Ente di Governance della Sanità regionale veneta denominato «Azienda per il Governo della sanità della Regione del Veneto – Azienda Zero». Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle aziende ULSS» dal 1 gennaio 2017 è entrato in vigore con la Legge Regionale Veneto n. 19 del 25 ottobre 2016 con conseguente costituzione e organizzazione delle Aziende Ulss.

17 marzo 2017

13



* Non si applica a Azienda Ospedaliera di Padova, Azienda Ospedaliera Università Integrata di Verona, IUV
 † Non si applica a IULISSE, a Veneto ONIEM, a Regione e a Fondazione Ricerca Sanitaria IUV
 ‡ Può essere previsto nella Azienda Sanitaria con Partita IVA da con. parte > 300000000
 § Può essere previsto nella Azienda ULSS se la di cui partita IVA

17 marzo 2017

14



COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

REGIONE VENETO
Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del Veneto
Direzione delle Professioni Sanitarie

La Direzione delle Professioni Sanitarie (DPS), di cui alla legge n. 251/2000, è una struttura complessa che opera in staff alla Direzione Sanitaria aziendale.

La DPS si propone di concorrere ad assicurare un'assistenza personalizzata e di qualità a tutti gli utenti, promuovendo l'impiego ottimale delle risorse disponibili, nel rispetto delle norme etiche e deontologiche.

17 marzo 2017

15



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

REGIONE VENETO

Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del Veneto

La DPS si pone in una prospettiva di sviluppo delle professioni e delle competenze, di valutazione dei processi assistenziali attraverso l'adozione di idonei indicatori di esito, di innovazione e di sviluppo organizzativo e di ricerca.

17 marzo 2017

16



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

REGIONE VENETO

Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del Veneto

DGRV 1888 del 23/12/2015 «Adozione del documento di indirizzo per le Unità Operative di Pronto Soccorso per il triage di accesso ed il triage infermieristico avanzato»

«...l'adozione di protocolli che individuano le azioni sanitarie e non mediche da porre in essere in autonomia da parte dell'infermiere, anche in spazi appositamente dedicati...»

17 marzo 2017

17



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

REGIONE VENETO

Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del Veneto

DGRV 122/CR del 30/12/2015 «Definizione dei valori minimi di riferimento per il personale di Emergenza – Urgenza».

Tempo infermiere accesso (tia) minimo 38 accesso (in hub > 70.000 accessi)

TMA 19'???

Entra nell'organizzazione e definisce standard di presenza

17 marzo 2017

18



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

REGIONE VENETO

Coordinamento Regionale Collegi Ipasvi del Veneto

Per approfondire e analizzare la Dgrv 1888/2015 e la Dgrv 122/CR del 2015 si è costituito il gruppo di lavoro composto da infermieri e coordinatori infermieri del Pronto Soccorso di Castelfranco Veneto, Montebelluna, Conegliano, Vittorio Veneto, Treviso e del S.U.E.M. di Treviso. Si sono tenuti presso la Sede di questo Collegio n. 8 incontri. A causa di modifiche apportate dalla Giunta Regionale alla Dgrv 122/CR il gruppo di lavoro ha ripreso a valutare la nuova proposta di delibera con il documento elaborato dal Gruppo stesso.

17 marzo 2017

19



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

Infermieri Stranieri Comunitari e non Comunitari

Le normative vigenti, la Circolare del Ministero della Sanità del 12/04/2000 DPS/III L. 40/00, la Direttiva 2005/36/CE e la Circolare della Federazione Nazionale Collegi Ipasvi n. 3/2007 obbligano i Collegi Ipasvi a sottoporre gli infermieri stranieri all'accertamento della conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

17 marzo 2017

20



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

**Commissioni d'esame per Infermieri stranieri per l'iscrizione
all'Albo Professionale**

Continuano le lezioni gratuite e facoltative relative alle normative che regolano l'esercizio infermieristico, il Sistema Sanitario in Italia e il Codice deontologico dell'infermiere 2009, previa presentazione di attestato che dichiara il livello della conoscenza della lingua italiana.

Lezioni n. 11 - Docente Dott.ssa Silvia Sturmiolo

Iscritti all'Albo professionale degli infermieri di questo Collegio dal 2001 al 31.12.2016 - n. 362

di cui 219 comunitari e 143 non comunitari

17 marzo 2017

21



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

La Federazione Nazionale Collegi Ipasvi con Circolare n. 14/2016 ha portato a conoscenza il D.Lgs n. 15/2016 - «Sistema IMI Meccanismo di Allerta». I Collegi sono responsabili della tenuta degli Albi Professionali degli iscritti e sono tenuti ad emettere le Allerte che riguardano non solo i casi di radiazione e sospensione ma anche altri motivi di cancellazione come la morosità, la perdita dei diritti civili, rinuncia ecc. Il Collegio di Treviso, ha provveduto ad attivare l'Allerta segnalando, con raccomandata AR, alla Federazione le cancellazioni per morosità di Infermieri.

17 marzo 2017

22



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

La Federazione Nazionale Collegi Ipasvi con Circolare n. 39/2016 «Elenco Esperti», ha pubblicato l'avviso pubblico per la formazione di un elenco di esperti e collaboratori della Federazione Nazionale Ipasvi in materia infermieristica nelle seguenti Aree di competenza:

Area Clinica

Area Organizzazione

Area Formazione e Ricerca

Area Responsabilità e Deontologia

L'Avviso è stato pubblicato nel sito del Collegio di Treviso per implementare la divulgazione.

17 marzo 2017

23



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

La Federazione Nazionale Collegi Ipasvi, con Circolare n. 18/2016, ha pubblicato l'avviso per l'attribuzione di contributi e/o vantaggi economici destinati ai Collegi Provinciali Ipasvi per l'anno 2016.

Il Consiglio Direttivo del Collegio di Treviso ha colto l'opportunità per proporre il progetto dal titolo «L'attività infermieristica nelle strutture residenziali per anziani». Il progetto è stato approvato dalla Federazione Nazionale Ipasvi attribuendo un contributo di € 6.000,00.

17 marzo 2017

24



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

Per tale progetto di ricerca è stato contattato il Rettorato dell'Università degli Studi di Milano che ha stipulato con il Collegio Ipasvi di Treviso il contratto di consulenza con la Prof.ssa Maura Lusignani.

E' stata richiesta alle Autorità competenti, Regione Veneto, Aziende Ulss n.7-8-9 (Azienda Ulss n. 2 Marca Trevigiana) l'autorizzazione per richiedere ed ottenere dati riferiti alle strutture in oggetto di indagine della provincia di Treviso; tali dati sono in parte già pervenuti.

17 marzo 2017

25



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

L'obiettivo del progetto di ricerca è evidenziare la prevalenza dei bisogni degli ospiti nelle strutture residenziali per anziani, in quanto dai numerosi incontri avuti con i Responsabili, viene sempre riferito e sostenuto che la prevalenza dei bisogni degli ospiti è di natura sociale.

Per accertarsi che ciò sia corrispondente, alle affermazioni, si è deciso di effettuare tale indagine.

17 marzo 2017

26



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

Evento Formativo: «La Testa e il Cuore: il benessere dell'infermiere – sviluppare e curare gli aspetti relazionali ed emotivi dell'attività professionale».

*Docenti: Dott. Oscar Durante e Dott. Andrea Michieletto
Psicologi - Psicoterapeutici*

Rivolto ai componenti del Consiglio Direttivo ed ai Membri dei Revisori dei Conti del Collegio Ipasvi della provincia di Treviso.

Il percorso formativo si è svolto in sei pomeriggi per un totale di 12 ore.

17 marzo 2017

27



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

*Informare sugli aspetti previdenziali e presentazione dei servizi di
ENPAPI offerti ai liberi professionisti;*

*Persiste una stretta collaborazione con l'Ente Nazionale
Previdenza ed Assistenza della Professione Infermieristica
(ENPAPI) per sostenere gli iscritti liberi professionisti.*

17 marzo 2017

28



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

Cives-Onlus

(Coordinamento Infermieri Volontari Emergenza Sanitaria)

*Nucleo Cives-Onlus della provincia di Treviso è stato costituito il
21/03/2013 – Presidente Inf. Barbato Giuseppe.*

*Statuto Associazione Cives-Onlus Nazionale Art. 20: Comitato di
Garanzia*

17 marzo 2017

29



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

CONSULENZE AGLI ISCRITTI:

n. 6 Studio Dottor Commercialista

n. 3 Studio Consulente del Lavoro

n. 18 Studio Legale

17 marzo 2017

30



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

02/02/2016 – Colloquio con Dirigente del Servizio per la programmazione e valorizzazione delle Professioni Sanitarie Azienda ULSS 9 - Treviso - per criticità nell'esercizio infermieristico;

03/02/2016 - Videoconferenza tenuta dal Dott. Commercialista al Consiglio Direttivo e ai Revisori dei Conti su Rendiconto Generale dell'anno 2015;

24/02/2016 – Colloquio con infermieri di una Casa di Riposo per criticità relative all'organizzazione e programmazione dell'esercizio infermieristico;

17 marzo 2017

31



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

Vari colloqui tenutisi presso la Sede del Collegio Ipasvi di Treviso tra il Legale, gli Infermieri e il Presidente del Collegio relativi alle criticità dell'esercizio infermieristico presso un Ospedale di un'Azienda Ulss della Provincia.

17 marzo 2017

32



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ATTIVITA' DEL COLLEGIO

- Collaborazione con le Organizzazioni Sindacali per problematiche relative all'organizzazione del lavoro
- Attività contrattuale con Unicredit Banca;
- Attività contrattuale con Equitalia Nord S.p.A.;
- Attività contrattuale con Poste Italiane S.p.A.;
- Attività contrattuale di consulenza Servizi Amministrativi;
- Attività contrattuale di consulenza Servizi Legali;
- Attività contrattuale di consulenza Servizi Informatici.

17 marzo 2017

33



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

**PARTECIPAZIONE DELLE CARICHE E DEI COMPONENTI
IL CONSIGLIO DIRETTIVO A:**

marzo-aprile /ottobre-novembre-dicembre 2016 –Commissioni agli
Esami di Laurea in Infermieristica Università degli Studi di Padova
03/03/2016 – Treviso –Incontro con Ordini e Collegio per nomina
Consiglio Camerale per Camera di Commercio di Treviso-Belluno
12/03/2016 – Zelarino (VE) – Convegno Slow Nursing «Il tempo per
l'assistenza»
11/04/2016 – Mestre Venezia – Convegno «Responsabilità
professionale del Personale Sanitario: le nuove prospettive» - ddl
Senatore Federico Gelli

17 marzo 2017

34



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

**PARTECIPAZIONE DELLE CARICHE E DEI COMPONENTI
IL CONSIGLIO DIRETTIVO A:**

07/05/2016 - Cordignano (TV) – Convegno «Mai più soli»
Associazione Oasi Federico Veneto
12/05/2016 – Treviso – Corso di Laurea in Infermieristica
Università degli Studi di Padova Sede di Treviso:
«Presentazione dell'Ente Collegio Ipasvi della Provincia di
Treviso agli studenti del Corso di Laurea in Infermieristica»
14/05/2016 – Rovigo – Convegno «Il Codice deontologico
dell'infermiere 2009: identità, deontologia e responsabilità»

17 marzo 2017

35



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

**PARTECIPAZIONE DELLE CARICHE E DEI COMPONENTI
IL CONSIGLIO DIRETTIVO A:**

23/05/2016 – Mestre Venezia – Convegno «Le idoneità e le
limitazioni lavorative del personale del SSN»
27/05/2016 – Conegliano (TV) – Convegno «Le competenze
dell'Assistente Sanitario tra tradizione e innovazione»
12/11/2016 – Vicenza – Convegno «Fare di più non significa fare
meglio»
14/12/2016 – Treviso – Tribunale di Treviso per Albo dei
Consulenti Tecnici del Tribunale di Treviso

17 marzo 2017

36



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

PROGETTO OBIETTIVO

Redazione Web
www.ipasvitreviso.it

Referenti:
Buffon Marialuisa, Barbato Giuseppe, Barbon Silvia
Carboni Paola e Visentin Giulia

17 marzo 2017

37



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ESERCIZIO AUTONOMO INFERMIERISTICO

Continua a persistere l'esigenza di:

- o *Rafforzare e implementare la consapevolezza che l'infermiere è un professionista;*
- o *Valorizzare, evidenziare, implementare i contenuti propri dell'infermiere;*
- o *Accrescere il ruolo significativo dell'esercizio infermieristico;*
- o *Aggiornare le competenze necessarie per la presa in carico della persona.*

17 marzo 2017

38



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO
Il Consiglio Direttivo ha continuato ad organizzare e gestire l'Ente secondo i principi della trasparenza, dell'efficienza e dell'efficacia; gli stessi criteri sono stati utilizzati per le decisioni e le scelte politiche.

E' stato effettuato il recupero delle tasse di iscrizione agli Albi Professionali degli iscritti degli anni pregressi.

17 marzo 2017

39



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Il D.lgs 50 del 18/04/2016 – Nuovo Codice Appalti – ha integralmente modificato la disciplina prevista dal D.lgs 163/2006 rendendo inapplicabile il Regolamento di Amministrazione e Contabilità dei Collegi provinciali Ipasvi nella parte relativa all'attività contrattuale; in via provvisoria l'ANAC ha emanato delle linee guida relative alle procedure di affidamento di importo inferiore alla soglia dei 40.000,00 euro - i.v.a. esclusa.

17 marzo 2017

40



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Per la consulenza contabile e amministrativa, per la tenuta delle scritture contabili e la redazione dei bilanci, ci si avvale dello Studio Commercialista.

Per la consulenza extragiudiziale relativa ai contratti per l'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore alla soglia di € 40.000,00 esclusa i.v.a., ci si avvale dello Studio Legale.

17 marzo 2017

41



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

Il Collegio ha stipulato:

- o Polizza assicurativa infortuni e rischi di locomozione per Consiglieri e revisori dei Conti.*
- o Polizza assicurativa contro danni e furti per la sede del Collegio.*
- o Polizza assicurativa sulla responsabilità civile verso terzi e prestatori d'opera.*

17 marzo 2017

42



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

ENTE COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI TREVISO

D.Lgs n. 81/2008: "Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"

Questo Collegio si avvale della consulenza di uno Studio Tecnico abilitato al Servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D.Lgs n. 81/2008; rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza è il dipendente del Collegio.

17 marzo 2017

43



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

**PERSONALE AMMINISTRATIVO DEL COLLEGIO IPASVI
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**

N. 1 dipendente con CCNL Enti Pubblici non Economici a livello B3 a 36 ore settimanali.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato di una persona a livello B2, a 36 ore settimanali, applicando il CCNL "Enti Pubblici non Economici" con una Agenzia di somministrazione di lavoro temporaneo è cessato il 30 settembre 2016.

Il Collegio in data 05 ottobre 2016 ha pubblicato sul proprio Sito l'Avviso Pubblico di selezione per assunzione con contratto a tempo determinato di 6 mesi (prorogabile per altri 6 mesi) di n. 1 impiegato amministrativo di livello B1

17 marzo 2017

44



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

**PERSONALE AMMINISTRATIVO DEL COLLEGIO IPASVI
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**

Il 24 novembre 2016 è stato pubblicato sul Sito del Collegio l'Avviso di Procedura di Mobilità Esterna Volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura, mediante selezione per titoli e colloquio, di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nel profilo di Operatore di Amministrazione Area funzionale B, posizione economica «B1».

Scadenza presentazione domanda di partecipazione: entro le ore 24,00 del trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'Avviso sul Sito istituzionale del Collegio Ipasvi della Provincia di Treviso www.ipasvitreviso.it

17 marzo 2017

45



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

**PERSONALE AMMINISTRATIVO DEL COLLEGIO IPASVI
DELLA PROVINCIA DI TREVISO**

Entro breve tempo sarà pubblicato, sul sito istituzionale di questo Collegio, il Concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato all'assunzione con contratto di lavoro subordinato per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) nel profilo di Operatore di Amministrazione, Area funzionale B, posizione economica «B1».

17 marzo 2017

46



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

Nel 2016 si sono tenuti:

- n. 605 colloqui tra il Presidente e gli iscritti presso la Sede del Collegio, di cui:*
- n. 181 con gli iscritti per problematiche relative all'esercizio professionale;*
- n. 103 con gli iscritti su problematiche inerenti l'esercizio libero professionale;*
- n. 52 con infermieri stranieri comunitari e non comunitari per il riconoscimento del titolo di infermiere conseguito nel Paese di origine e per iscrizioni agli Albi Professionali;*
- n. 78 con gli iscritti per la procedura di domanda di iscrizione agli Ordini Professionali stranieri per esercitare la professione;*
- n. 191 con iscritti neo laureati per informarli sul mercato del lavoro offrendo il sostegno del Collegio.*

17 marzo 2017

47



**COLLEGIO IPASVI DELLA PROVINCIA DI
TREVISO**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

*Il Presidente
Elva Massari*

17 marzo 2017

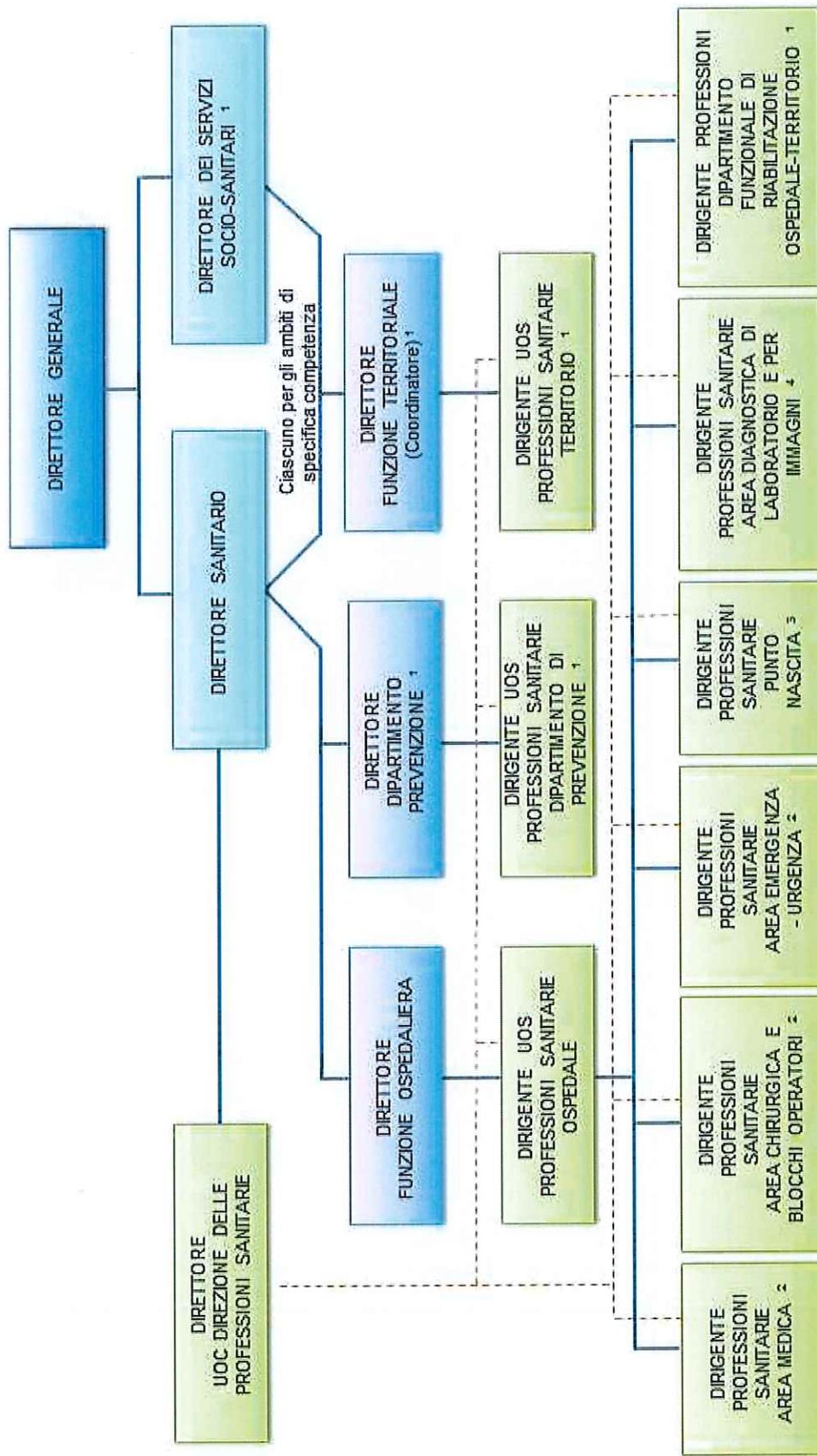
48

Programma annuale di attività del Collegio IPASVI della provincia di Treviso – Anno 2017

Il seguente Programma definisce le linee di azione per l'anno 2017 del Collegio Ipasvi della provincia di Treviso coerentemente con gli Obiettivi Programmatici espressi dalla Federazione Nazionale Collegi Ipasvi per il triennio 2015 – 2017

Obiettivi programmatici Federazione Nazionale Collegi Ipasvi Anni 2015 -2017	Linee di Azione Collegio Ipasvi della provincia di Treviso Anno 2017
<p>Area della formazione e della ricerca</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppare una proposta di revisione degli obiettivi formativi qualificanti dei Corsi di Laurea in Infermieristica di 1' e di 2' livello e dei Master coerentemente con la formazione della figura dell'infermiere specialista. • Collaborare con le Istituzioni, le Società Scientifiche e le Rappresentanze dei cittadini per elaborare linee guida, standard assistenziali, criteri per la definizione del fabbisogno di infermieri, indicatori di esito e risultato sia per l'ambito ospedaliero, sia per le strutture territoriali sia per l'assistenza domiciliare. • Attivare e sostenere ricerche, indagini, approfondimenti, confronti sull'innovazione e sull'evoluzione e lo sviluppo della disciplina infermieristica, valorizzando il paradigma assistenziale disciplinare e la peculiare competenza degli infermieri nel garantire la presa in carico, l'assistenza, la continuità assistenziale, l'informazione e l'educazione sanitaria. • Sostenere l'ampliamento, in ambito accademico, del numero di infermieri ricercatori e professori di prima e seconda fascia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione progetto di ricerca "L'attività infermieristica nelle strutture residenziali per anziani" finalizzato a definire, analizzando i contesti operativi e confrontando i dati con gli standard descritti dalla letteratura, lo skill mix necessario a garantire la qualità assistenziale e l'utilizzo di modelli di presa in carico efficaci per far fronte ai nuovi bisogni degli anziani ospiti. Responsabile Scientifico: Prof.ssa Maura Lusignani Professore Associato Scienze Infermieristiche Università degli Studi di Milano • Confronto con il Coordinatore Aziendale delle Attività formative dei Corsi di Laurea in Infermieristica e dei Master per ampliare la presenza in ambito accademico dei professori ordinari e associati in Infermieristica ed individuare strategie per valorizzare il ruolo e funzioni dei Coordinatori Aziendali delle Attività formative dei Corsi di Laurea in Infermieristica, dei docenti e dei tutor infermieri
<p>Area delle relazioni</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantenere, rafforzare ed implementare i rapporti con le forze politiche nazionali e locali e le diverse rappresentanze istituzionali del sistema sanitario, accademico e socio sanitario. • Ricercare ed attivare un confronto su tematiche emergenti e di interesse professionale con gli stakeholders interni ed esterni alla professione. • Mantenere e coltivare i rapporti con ENPAPI, le Rappresentanze sindacali, CIVES e le Associazioni e Società scientifiche infermieristiche nazionali ed internazionali. • Ampliare la rete comunicativa e informativa con i mass media con particolare riferimento a quelli di settore. • Mantenere il confronto pubblico attraverso la prosecuzione di iniziative convegnistiche, seminariali e congressuali su tematiche significative per la collettività professionale e l'attivazione di eventi e iniziative su argomenti vari e sui risultati delle ricerche, indagini e approfondimenti effettuati dalla Federazione, dai Collegi provinciali e dai Coordinamenti regionali. • Predisporre ed attuare una campagna promozionale dell'immagine dell'infermiere. 	<ul style="list-style-type: none"> • Collaborazione con il Nucleo Cives - Onlus di Treviso per l'organizzazione di iniziative finalizzate a far conoscere agli iscritti l'Associazione Nazionale CIVES- Onlus • Partecipazione agli incontri organizzati dall'ENPAPI o da Associazioni Professionali • Mantenimento le relazioni con l'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana, l'Università di Padova, i Centri Servizi, le organizzazioni sindacali e le altre istituzioni e forze sociali locali. • Attivazione del servizio del servizio di newsletter che sarà inviata nella casella di posta elettronica degli iscritti che decideranno di iscriversi al servizio. Tale servizio si propone di rendere più rapida e semplice la comunicazione con gli iscritti e di promuovere un'informazione continua rispetto alle tematiche che riguardano la professione infermieristica.

Obiettivi programmatici Federazione Nazionale Collegi Ipasvi Anni 2015 -2017	Linee di Azione Collegio Ipasvi della provincia di Treviso Anno 2017
<p>Area dell'esercizio e dello sviluppo professionale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostenere e valorizzare l'Infermieristica e le funzioni, i ruoli e le competenze dei professionisti infermieri. • Declinare con i Collegi provinciali i ruoli, le funzioni, le competenze infermieristiche e le correlate autonomie e responsabilità. • Impegnarsi per far riconoscere e formalmente coinvolgere nei processi assistenziali la figura dell'infermiere specialista. • Proseguire il confronto con gli infermieri pediatrici/vigilatrici d'infanzia anche per dare corso a quanto emerso dal sondaggio nazionale effettuato. • Promuovere e sostenere il confronto con le professioni sanitarie per la definizione dei reciproci ambiti professionali. • Favorire l'esercizio libero professionale anche nella definizione di nuovi ambiti di sviluppo, di nuove tipologie aggregative e nel processo di accreditamento professionale. • Supportare e valorizzare le funzioni manageriali, di direzione e di coordinamento e individuare nuovi e altri ambiti per l'esercizio delle competenze organizzative, gestionali e "professional di staff" nel governo di sistema. • Sostenere l'educazione continua anche predisponendo corsi e interventi FAD e garantendone la fruizione gratuita. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e realizzazione di eventi formativi rivolti ai colleghi infermieri sulla bozza del nuovo codice deontologico dell'infermiere finalizzati a promuovere il confronto e la riflessione etica sui valori guida del comportamento etico-morale dell'infermiere. • Analisi delle osservazioni sulla bozza del nuovo codice deontologico dell'infermiere proposte dagli iscritti, mediante la procedura informatica di consultazione pubblica, e formalizzazione in una proposta complessiva da trasmettere alla Federazione Nazionale. • Organizzazione e realizzazione di eventi formativi rivolti agli iscritti per le seguenti tematiche: <ul style="list-style-type: none"> ○ Responsabilità Professionale ○ La Gestione efficace dello stress e dei conflitti in ambito lavorativo • Costituzione di gruppi di lavoro con i colleghi infermieri delle diverse aree assistenziali, per l'analisi e valutazione di proposte di legge nazionali, proposte di legge e delibere regionali, documenti aziendali inerenti l'esercizio infermieristico.



¹ Non si applica a: Azienda Ospedaliera di Padova, Azienda Ospedaliera Universitaria integrata di Verona, IOV
² Non si applica a ULSS n.: 4 Veneto orientale; 6 Euganea; 7 Pedemontana; 9 Scaligera, IOV
³ Può essere previsto nelle Aziende sanitarie con Punti nascita con n. parti >3000/anno
⁴ Può essere previsto nelle Aziende ULSS sede di ospedale Hub