

## ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI TREVISO

### ACCORDO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2023-2025

ANNO 2023

Per l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Treviso

- Presidente Daniele Casarin

Per le Organizzazioni Sindacali

- Nolè Giuseppe per la CISL FP

Concordano sulla seguente ipotesi di accordo di attuazione:

#### ART. 1- INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Il Fondo risorse decentrate è stabilito per l'anno 2023 nell'importo di € 18.000,00.\*

#### ART. 2 DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Compensi per lavoro straordinario	€ 2.539,05
Indennità di Ente	€ 3.699,36
Progressioni economiche a decorrere dal 01.01.2020	€ 1.350,18
Premi e trattamenti correlati alla performance organizzativa	€ 6.665,55
Premi e trattamenti correlati alla performance individuale	€ 1.559,20
Indennità di specifiche responsabilità (art. 54 CCNL)	€ 1.500,00
Una tantum (L. 197/2022 all'articolo 1, comma 330)	€ 686,66
<b>Totale</b>	<b>€ 18.000,00</b>

#### ART. 3 – FISSAZIONE DEGLI OBIETTIVI RELATIVI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Alla performance organizzativa dei dipendenti amministrativi viene attribuito come obiettivo la gestione e il costante aggiornamento del protocollo informatico e dell'albo nazionale, la corretta tenuta della contabilità in un ambito di fattiva collaborazione per lo svolgimento delle pratiche amministrative e il miglioramento dell'Ente.

Aggiornamento piattaforma dei servizi on-line per la parte dedicata agli iscritti e la parte relativa all'amministrazione dell'Ordine.

\* con un incremento di € 3.000,00 rispetto all'anno 2022, comprensivo dell'incremento dello 0,81% di cui alla tabella D del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.

Alla dipendente **Loredana Gabriela Filimon** vengono attribuiti i seguenti obiettivi:

- gestione del protocollo informatico;
- supporto alla stesura e tenuta delle delibere in collaborazione con Segretario e Presidente;
- tenuta e riordino della cartella condivisa;
- mappatura delle attività di segreteria;
- front office con gli iscritti.

La valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- corretta numerazione del protocollo;
- verifica mensile della cartella condivisa;
- produzione di un report delle attività;
- buon livello di gradimento da parte degli iscritti.

Alla dipendente viene altresì attribuita l'indennità di specifica responsabilità (art. 54 del CCNL Funzioni Centrali) per l'importo di € 500,00 annui per i seguenti incarichi: RTD

Alla dipendente **Rita Stefanatto** vengono attribuiti i seguenti obiettivi:

- supporto al commercialista mediante la fornitura di tutti i dati necessari per la stesura dei bilanci;
- attività di recupero crediti;
- gestione documenti contabili per le verifiche trimestrali del Collegio dei Revisori dei Conti;
- protocollo e archiviazione digitale delle fatture elettroniche;
- archiviazione digitale nella cartella di mandati di pagamento senza copia cartacea.

La valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- registrazione fatture entro il 15 del mese successivo di ricevimento;
- verifica della contabilità trimestrale con produzione di un report e aggiornamento dei dati entro 30 giorni;
- verifica mensile delle stampe relative alle fatture elettroniche e mandati di pagamento

Alla dipendente viene altresì attribuita l'indennità di specifica responsabilità (art. 54 del CCNL Funzioni Centrali) per l'importo di € 1000,00 annui per i seguenti incarichi: RUP

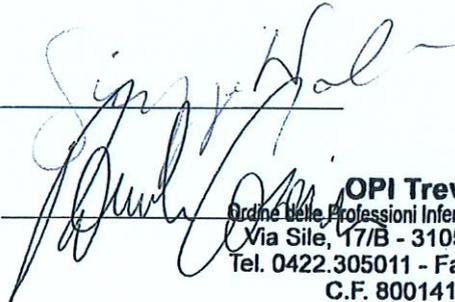
#### **ART. 5 – BUONI PASTO**

La misura del buono pasto viene fissata in € 7,00.

Treviso, 01/03/2023

CISL FP Nolè Giuseppe \_\_\_\_\_

Presidente Daniele Casarin \_\_\_\_\_

  
**OPI Treviso**  
Ordine delle Professioni Infermieristiche di Tr.  
Via Sile, 17/B - 31057 SILEA (TV),  
Tel. 0422.305011 - Fax 0422.30603  
C.F. 80014140265