

AVVISO
DI PROCEDURA COMPARATIVA AI SENSI DELL'ART. 7 DEL D.LGS. n.
165/2001 PER L'AFFIDAMENTO DI N. 3 INCARICHI DI
COLLABORAZIONE.

INFERMIERE

Con il presente Avviso è indetta una selezione pubblica per il conferimento di n. 3 incarichi di cui in oggetto, nei termini e con le condizioni di seguito riportate.

1. Oggetto dell'incarico

Il contratto in oggetto è un contratto individuale di lavoro autonomo, contratto d'opera ai sensi degli art. 2222 e segg. del c.c., per l'incarico inerente alla prestazione di servizi di competenza della figura professionale dell'infermiere.

E' prevista l'autonomia operativa ed organizzativa per il raggiungimento dei risultati richiesti al professionista. Il professionista non disporrà di una postazione fissa di lavoro.

Gli **obiettivi** specifici e predeterminati, quali risultati da raggiungere, che si richiedono con il presente incarico sono i seguenti, che consistono in attività e prestazioni professionali e temporanee:

- applica le prescrizioni in materia infermieristica ed assistenziale, compresa l'attuazione dei piani di lavoro predisposti dal Referente Infermieristico,
- supervisiona l'igiene degli ospiti, in riferimento a particolari prescrizioni sanitarie;
- cura con attenzione e precisione le registrazioni delle prescrizioni mediche, delle osservazioni e delle consegne effettuate durante il servizio;
- formula proposte al proprio responsabile sulla pianificazione di adeguamento di protocolli e procedure per la sicurezza sul lavoro, per il miglioramento dei servizi assistenziali agli ospiti in funzione dei PAI,
- eroga le prestazioni infermieristiche finalizzate a rallentare i processi di progressiva perdita delle abilità funzionali e la prevenzione delle sindromi da immobilizzazione attraverso la deambulazione, in conformità ai progetti assistenziali validati dall'UOI,
- integra le attività infermieristiche con le altre attività assistenziali, proponendo azioni, protocolli, istruzioni operative in UOI, nell'ambito della valutazione/rivalutazione dei PAI,
- collabora con tutte le altre professionalità alle nelle unità di lavoro multiprofessionale;
- collabora con le altre figure professionali impegnate in struttura per la realizzazione di "risultati di salute" globale degli ospiti;
- interviene in caso di incidenti ad ospiti o a personale comunque in servizio presso l'Ente, assumendo in tal senso anche il ruolo prescritto dalla normativa di sicurezza negli ambienti di lavoro,

pag. 1 di 6

- segnala al Coordinatore Socio Sanitario Assistenziale di eventuali situazioni di rischio igienico-sanitario o biologico, individuandone anche le misure urgenti di prevenzione da rispettare o da far rispettare al personale di assistenza, inoltre collabora per la valutazione dei rischi.

L'attività richiesta implica:

- l'integrazione con altre figure professionali,
- il rispetto del Codice di Comportamento interno dell'Ente, la cui disciplina si applica al presente contratto;
- il rispetto del Sistema di Gestione per la Qualità,
- il rispetto della vigente normativa in materia di Privacy,
- l'adeguamento alle norme di Sicurezza e prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro e rispettive interferenze,
- ogni altra incombenza o attività necessarie per l'erogazione efficiente e qualitativamente idonea dei servizi, secondo i parametri e gli indirizzi stabiliti dalla Casa di Riposo;

2. Durata

L'incarico avrà durata di 12 mesi con un limite di 500 ore di prestazioni professionali, da effettuare di comune accordo tra le parti al fine di conseguire gli obiettivi di cui al punto 1. Alla scadenza il contratto potrà essere rinnovato per ulteriori 12 mesi e per pari ore. Non è ammesso il rinnovo tacito.

3. Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dalle norme sul conferimento degli incarichi professionali nella Pubblica Amministrazione, con riferimento all'art. 7 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001.

Con la presentazione della domanda d'ammissione alla selezione è implicita, da parte del richiedente, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente Avviso, delle disposizioni di legge, del contratto e dei vigenti regolamenti dell'Ente, nonché delle eventuali modifiche che l'Amministrazione ritenesse di apportare agli stessi ed all'organizzazione dei servizi.

4. Requisiti professionali richiesti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla procedura i candidati debbono obbligatoriamente essere in possesso di:

- ✓ Diploma universitario di infermiere (sono considerati equipollenti i diplomi e gli attestati conseguiti in base alla precedente normativa, che abbiano permesso l'iscrizione ai relativi albi professionali secondo il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ulteriormente confermato dal Decreto del Ministero della sanità 27.7.2000).

5. Domande di partecipazione

I candidati dovranno far pervenire alla Casa di Riposo Umberto I la seguente documentazione:

- 1) domanda di partecipazione, redatta in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, sull'apposito Modello (allegato); il Modello può essere scaricato dal sito www.umbertoprimo.com nella sezione Amministrazione trasparente - BANDI DI CONCORSO;
- 2) curriculum professionale dettagliato;
- 3) copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità (oppure sottoscrizione digitale).

Le domande dovranno pervenire direttamente all'ufficio Protocollo della Casa di Riposo Umberto I, via Ospedale n. 54 in Montebelluna (TV) **entro le ore 12.00 del 04/11/2025** (orario ufficio Protocollo 8.45-13.00 dal lunedì al venerdì), o a mezzo P.E.C. (posta certificata) all'indirizzo posta@pec.umbertoprimo.com.

La domanda deve essere firmata dal candidato a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

Il termine di scadenza è perentorio, non saranno ammesse domande pervenute oltre il termine, indipendentemente dalla modalità di trasmissione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o da tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

6. Possesso dei requisiti

I requisiti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso pubblico per la presentazione della domanda, nonché al momento della stipulazione del contratto d'opera intellettuale.

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi. La carenza dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura. Tale esclusione è disposta con provvedimento motivato.

L'incarico conferito non comporta per l'incaricato alcun obbligo di esclusività con la Casa di Riposo Umberto I. Tuttavia non si può conferire alcun incarico a soggetti che, per l'attività esercitata o per altre circostanze, siano in potenziale conflitto di interessi con l'Ente committente rispetto alla prestazione da svolgere.

7. Modalità e criteri per la selezione - graduatoria

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione presieduta dal Segretario Direttore dell'Ente.

La Commissione procederà alla valutazione delle sole domande pervenute entro i termini indicati. Nel rispetto dei principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, la commissione effettuerà la valutazione delle candidature sulla base dei seguenti criteri:

- colloquio individuale teso a verificare il possesso delle competenze oggetto del presente avviso, le conoscenze professionali, l'esperienza acquisita, le capacità di lavorare in autonomia e con logica di multidimensionalità in un ambiente complesso, le capacità relazionali legate al contesto specifico delle strutture per anziani;
- esperienze tecnico-professionali e la valutazione del curriculum professionale;
- titoli, il profilo formativo e di specializzazione.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere il colloquio il **07/11/2025, dalle ore 10:00** in poi, **presso la Casa di Riposo Umberto I, via Ospedale n. 54 - Montebelluna.**

Nel caso in cui pervengano più di 10 domande, l'Ente si riserva di effettuare una pre-selezione valutando i soli curriculum sulla base dei medesimi criteri sopra citati.

L'Ente comunicherà ai candidati l'eventuale esclusione dal colloquio.

pag. 3 di 6

I candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento. Non dovranno presentarsi al colloquio i candidati che riceveranno, prima della data fissata per il colloquio, comunicazione di esclusione dalla procedura per mancanza dei requisiti previsti.

Al termine della valutazione comparativa la commissione redigerà una graduatoria, secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva effettuata.

L'incarico sarà affidato al candidato che risulterà primo nella graduatoria e che verrà dichiarato vincitore della selezione.

La Casa di Riposo Umberto I si riserva la facoltà di affidare l'incarico anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, qualora sia ritenuta valida e rispondente.

8. Attribuzione dell'incarico – stipula del contratto

Successivamente alla valutazione effettuata dalla commissione, l'Ente adotterà il provvedimento (Decreto del Segretario Direttore) di conclusione della procedura comparativa.

Tra le parti verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro autonomo. Il contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10 del DPR n. 131/1986. Eventuali oneri, di qualsiasi natura, inerenti e conseguenti la stipulazione ed esecuzione del contratto sono a carico del professionista.

E' vietata la cessione del contratto, in quanto basato sull'*intuitu personae*.

E' elemento essenziale del contratto l'iscrizione all'Albo professionale degli infermieri.

Per motivi di sicurezza sul lavoro e vigilanza della struttura, al professionista potrà essere chiesto di avvalersi di strumenti automatizzati di rilevazione presenza, senza che ciò comporti in alcun modo assimilazione a lavoro subordinato, stante l'autonomia nelle modalità di erogazione delle prestazioni del professionista.

In sede di affidamento del contratto si dovrà provvedere a quanto segue.

- L'affidatario dovrà produrre le Certificazioni attestanti i titoli dichiarati relativi alle esperienze formative e professionali. L'Ente si riserva la facoltà di procedere in ogni momento alla verifica della veridicità delle autodichiarazioni presentate, con pena di esclusione in caso di dichiarazioni mendaci.
- L'RSPP del committente fornirà al professionista le dettagliate informazioni sui rischi specifici di cui al co. 1.b), art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008. A tal fine si precisa che non è necessaria la redazione del DUVRI in quanto trattasi di servizi di natura intellettuale ai sensi del co. 3-bis, art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008.

9. Corrispettivo dell'incarico e modalità di pagamento

Il compenso professionale sarà di complessivi €. 13.500,00 al netto del contributo.

L'importo comprende:

- lo svolgimento di almeno 500 ore di prestazioni professionali;
- presenza in struttura da 8 ore a 24 ore settimanali; orario e giornate ed eventuali variazioni di orario dovranno essere preventivamente concordate con la struttura per raggiungere gli obiettivi posti alla base del progetto e contratto, e per il migliore sviluppo nell'erogazione del servizio in Casa di riposo;
- il compenso verrà erogato mensilmente sulle prestazioni effettivamente svolte, entro 30 giorni dalla data di presentazione della fattura.

Qualunque spesa, competenza accessoria, prestazione aggiuntive in termini di presenza o servizio sono da intendersi comprese nella voce compenso, in quanto la prestazione è basata sul raggiungimento del risultato.

pag. 4 di 6

La fattura relativa all'ultima mensilità contrattuale è soggetta ad eventuale conguaglio, nel caso di mancato o ridotto raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Nel caso in cui il committente richieda delle prestazioni aggiuntive o sia necessario modificare le attività prestate, le parti di comune accordo potranno periodicamente provvedere e ridefinire l'ammontare della prestazione.

10. Recesso e risoluzione del contratto

Entrambe le parti possono recedere *ad nutum* dal contratto mediante preavviso scritto di 45 giorni tramite posta pec o con Raccomandata A.R. Il mancato rispetto dei tempi di preavviso comporta, per entrambi le parti, la penalità di € 1.000,00 che può essere, nel caso dell'Ente, anche trattenuta dalle spettanze maturate.

In caso di recesso da parte dell'Ente il professionista avrà diritto a percepire le somme spettanti per le prestazioni rese sino a quel momento, esclusa ogni altra forma di indennizzo per spese e/o mancato guadagno.

Il committente potrà procedere alla risoluzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'art. 1456 c.c. in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi indicati in contratto e in caso di reiterati inadempimenti o ritardi nell'esecuzione delle prestazioni.

Per quanto non previsto nel presente atto valgono le condizioni previste in materia dal Codice Civile (artt. 2222 e seguenti).

11. Controversie

Eventuali controversie sono di competenza esclusiva del Foro di Treviso e del Tribunale amministrativo regionale ove abbiano attinenza alle procedure per la costituzione del rapporto. E' esclusa la competenza arbitrale.

12. Trattamento dei dati personali – Informazioni di cui all'art. 13 del GDPR 679/2016.

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del GDPR 679/2016, si comunica che i dati personali del candidato, dichiarati nella domanda o allegati alla medesima sono raccolti e trattati da questo Ente al fine della esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative al presente avviso, nonché per utilizzo della relativa graduatoria. I dati sono oggetto quindi di trattamento da parte della Casa di Riposo Umberto I secondo le finalità di seguito elencate:

- a) il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati;
- b) il trattamento dei dati avviene con procedure atte a garantire la sicurezza;
- c) i dati sono trattati per le finalità istituzionali dell'ente ed in particolare al fine della produzione di un elenco degli idonei per la stipula dei contratti (art. 9 GDPR);
- d) la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- e) conseguenza dell'eventuale rifiuto a rispondere e conferire i dati: mancata ammissione del candidato per oggettiva impossibilità di verificare gli obbligatori requisiti previsti dall'avviso;
- f) i dati possono essere utilizzati e comunicati per i fini istituzionali della Casa di Riposo Umberto I, all'interno dell'ente tra incaricati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi all'avviso quali la pubblicazione della graduatoria e per

pag. 5 di 6

l'applicazione del diritto di accesso dei concorrenti ai sensi della legge 241/1990 e dell'art. 15 GDPR;

- g) i dati raccolti saranno trattati per la durata di anni uno;
- h) il concorrente ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti di cui dall'artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 GDPR. Per l'esercizio dei propri diritti il concorrente potrà rivolgersi all'ufficio Segreteria dell'Ente;
- i) titolare del trattamento dei dati è la Casa di Riposo Umberto I nella figura del legale rappresentante pro tempore;
- j) responsabile della Protezione dei Dati (RPD / DPO) è ANITA MACENTE, tel. 0490998416, a cui Lei potrà rivolgersi per qualsiasi aspetto inerente alla privacy al nr. 049.0998416 o scrivendo una mail a: dpo@robbyone.net oppure una PEC a: dpo.robbyone@ronepec.it

13. Disposizioni finali.

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile di sospendere, prorogare e annullare la presente procedura, dandone tempestiva comunicazione agli interessati e senza che ciò comporti diritti o pretese di sorta da parte dei concorrenti.

La Casa di Riposo Umberto I, renderà noti tutti gli incarichi conferiti mediante formazione e pubblicizzazione all'Albo e sul sito web, con cadenza annuale, degli elenchi dei collaboratori. Gli elenchi contengono per ogni incarico i dati identificativi del collaboratore cui lo stesso è stato conferito, l'oggetto, la durata ed il compenso lordo e gli estremi del provvedimento di incarico.

Per eventuali informazioni e chiarimenti rivolgersi all'Ufficio Direzione della Casa di Riposo Umberto I, via Ospedale n. 54 - 31044 Montebelluna negli orari di apertura al pubblico.

Il presente avviso è pubblicato in data 20/10/2025 all'Albo dell'Ente

IL DIRETTORE
Dott. Giacon Marco